

## VERBALE DI ACCORDO

Roma, 27 novembre 2024

Tra

La Cassa per i servizi energetici e ambientali - CSEA, rappresentata dal Direttore Generale Bernardo Pizzetti e dal Direttore della Direzione Personale, Organizzazione e Sicurezza del lavoro Cristina Terracciano

e

*FILCTEM*, rappresentata dai Sigg.: Sorrentino, Borioni, Zinanni, Leocata

*FLAEI*, rappresentata dai Sigg.: Testa, Ronci, D'Alterio, Zaccagnini

*UILTEC*, rappresentata dai Sigg.: Piras, Pantò, Cozzolino, Appetecchi

*R.S.U.*, costituita dai Sigg.: Falena, Ortoleva, Tiberio

Premesso che:

1. La CSEA e le OO.SS. hanno firmato in data 14 dicembre 2021 l'Accordo per la disciplina dello *smart working* ordinario, con decorrenza dal 1° gennaio 2022 o da data successiva nel caso di sussistenza o proroga dello stato di emergenza epidemiologica connessa con la diffusione del COVID-19 e di contestuale conferma della possibilità di applicare la modalità di lavoro agile in deroga alle previsioni della Legge n. 81/2017.
2. Il già menzionato accordo, di natura sperimentale, prevede, altresì, che, dopo 12 mesi dall'effettiva entrata in vigore, le Parti si incontrino per una verifica in merito all'applicazione dello stesso, anche al fine di individuare eventuali opportune integrazioni.
3. Per effetto della proroga dello stato di emergenza epidemiologica connessa con la diffusione del COVID-19 e della contestuale conferma della possibilità di applicare la modalità di lavoro agile in deroga alle previsioni della Legge n. 81/2017, l'Accordo è entrato effettivamente in vigore dal 1° settembre del 2022.
4. Il 27 luglio 2023 la CSEA e le OO.SS. hanno confermato la vigenza del Verbale di Accordo Quadro per la disciplina dello *smart working* ordinario del 14 dicembre 2021, per altri 12 mesi a decorrere dal 1° settembre 2023, salvo, poi concordare, nell'incontro del 18 luglio 2024, un'ulteriore proroga della vigenza al 31 dicembre 2024.
5. L'adozione dello *smart working* si è dimostrato uno strumento efficace mediante il quale si è attribuito ai lavoratori maggiore flessibilità nella prestazione lavorativa in termini di orario e luogo, a fronte di una focalizzazione sugli obiettivi e responsabilizzazione sui risultati.
6. Le Parti concordano circa gli ottimi *standard* su cui si attesta l'Accordo della CSEA nel panorama delle aziende del settore energetico.

7. Inoltre, le Parti concordano circa la necessità che lo *smart working* sia mantenuto in CSEA con le stesse caratteristiche di flessibilità ad oggi vigenti per tutto il 2025, in considerazione della celebrazione del Giubileo 2025 e del trasloco della sede istituzionale della CSEA previsto nel medesimo anno.

tutto quanto sopra premesso e considerato

la CSEA, le OO.SS. e la R.S.U., confermano la vigenza del Verbale di Accordo Quadro per la disciplina dello *smart working* ordinario del 14 dicembre 2021, per un massimo di 12 mesi a decorrere dal 1° gennaio 2025, ferma restando la natura sperimentale dell'Accordo e alle medesime condizioni attualmente vigenti.

Le Parti, si impegnano, altresì, ad incontrarsi prima della scadenza dei suddetti 12 mesi, per una verifica in merito all'applicazione dell'Accordo, anche al fine di individuare eventuali opportune integrazioni.

Letto, confermato e sottoscritto

Cassa per i servizi Energetici e Ambientali  
CSEA

Le OO.SS./R.S.U.

Il Direttore generale  
Bernardo Pizzetti

Il Direttore DPS  
Cristina Terracciano