

Avviso n. 1 del 6 febbraio 2025
ALLEGATO A - PROFILO PROFESSIONALE

PROFILO N.1

Direttore/Direttrice della Direzione Transizione digitale e Sistemi Informativi (1 RISORSA)

Job description

La risorsa, inserita all'interno della Direzione Transizione digitale e Sistemi Informativi, a diretto riporto del Direttore generale, svolgerà le seguenti attività:

- a) sviluppare nuovi progetti *IT*, supervisionandone la pianificazione, l'esecuzione e il monitoraggio e garantendo il rispetto dei tempi, del *budget* e degli obiettivi stabiliti;
- b) garantire lo sviluppo e la manutenzione del sistema informativo della CSEA con particolare attenzione agli *standard*, alla sicurezza e ai processi di trattamento e conservazione delle informazioni e dei dati;
- c) identificare, con il supporto delle altre unità organizzative, i requisiti tecnici necessari alla manutenzione evolutiva/sviluppo degli applicativi, nonché eventuali requisiti tecnico-informatici delle forniture di beni e servizi;
- d) assicurare la sicurezza informatica, la resilienza delle reti informatiche, nonché la gestione e l'evoluzione dell'infrastruttura tecnologica, garantendo l'ottemperanza della CSEA alle disposizioni di cui alla legge n. 90 del 28 giugno 2024 e al decreto legislativo n. 138 del 4 settembre 2024;
- e) gestire i processi e le attività di digitalizzazione, formazione, protocollazione, gestione e conservazione documentale, in ottemperanza al CAD, alle Linee Guida e alle altre disposizioni dell'Agenzia per l'Italia Digitale (di seguito "AgID"), assicurando la predisposizione della relativa documentazione;
- f) interfacciarsi con le altre unità organizzative per la prevenzione e risoluzione di problematiche IT e per l'individuazione e proposta di sistemi di ottimizzazione;
- g) pianificare e collaborare con le strutture competenti della CSEA per la programmazione degli acquisti di competenza e per la tenuta e l'aggiornamento dell'inventario degli *asset* informatici;
- h) definire e realizzare la strategia di trasformazione digitale della CSEA, intervenendo sulla complessiva reingegnerizzazione dei processi, la loro evoluzione in chiave digitale e l'implementazione di modelli e piattaforme gestionali innovative;
- i) assicurare il presidio complessivo di tutti gli aspetti inerenti all'efficace e tempestivo svolgimento delle attribuzioni intestate al Responsabile della Transizione Digitale;
- j) curare le relazioni e i rapporti istituzionali negli ambiti di competenza, con le Istituzioni competenti, con l'Agenzia per la Cybersicurezza Nazionale e con l'AgID per l'attuazione degli interventi di innovazione previsti;
- k) gestire i rapporti con il Polo Strategico Nazionale S.p.A.

Requisiti specifici

Al/alla candidato/a è richiesto il possesso, a pena di esclusione dalla selezione, oltre che dei requisiti generali previsti nel “Regolamento per la copertura delle posizioni dirigenziali della Cassa per i servizi energetici e ambientali - CSEA”, dei seguenti requisiti specifici:

1. diploma di laurea (vecchio ordinamento, specialistica o magistrale) in discipline tecniche o economiche (a titolo esemplificativo e non esaustivo: informatica, ingegneria, matematica, fisica, statistica, economica etc.);
2. esperienza, almeno triennale, in posizione dirigenziale in area IT, con piena autonomia gestionale e manageriale, di cui almeno due anni in ruoli di responsabilità apicale, a diretto riporto del vertice di amministrazioni pubbliche e/o aziende private di rilevante complessità ed importanza.

Requisiti oggetto di valutazione

Saranno preferiti i/le candidati/e che attestino e dimostrino il possesso delle seguenti conoscenze e capacità:

1. Statuto e Regolamento di organizzazione e funzionamento della CSEA;
2. ruolo della CSEA nel settore energetico e ambientale;
3. ruolo del Responsabile per la Transizione Digitale nella P.A.;
4. conoscenza del Codice dell’Amministrazione Digitale e, in generale, della normativa AgID, nonché del GDPR- Regolamento 2016/679;
5. definizione e implementazione di piani di *digital strategy* o per la transizione digitale;
6. principali *trend* dell’innovazione digitale (es. piattaforme *cloud*, AI, approcci *data driven*);
7. sviluppo, gestione ed evoluzione dei servizi informatici applicativi;
8. evoluzione e reingegnerizzazione dei processi e dei servizi digitali;
9. gestione ed evoluzione dei servizi informatici infrastrutturali;
10. *concept* ed implementazione dei servizi dati - migrazione dati, integrazione e interoperabilità di *software ERP* e di *data warehouse*;
11. sviluppo e allineamento dei prodotti digitali agli obiettivi strategici;
12. gestione della sicurezza informatica e del rischio IT;
13. conoscenza dell’inglese tecnico – informatico.

Altresì, saranno preferiti i/le candidati/e che avranno maturato:

- a. esperienza e competenza nella *governance* di processi complessi IT e dei principali *framework* applicativi;
- b. esperienze in contesti pubblici/istituzionali nel settore dello sviluppo IT e *digital transformation*;
- c. esperienza nell’implementazione di progetti di migrazione al *cloud*;
- d. esperienza nell’amministrazione e nella gestione di accordi/contratti di servizio per l'erogazione dei servizi IT;
- e. esperienza, almeno triennale, nella gestione di strutture certificate ISO9001, 27001, 27017, 20000;
- f. esperienza nella gestione di progetti pluriennali complessi e di *digital transformation* volti allo sviluppo di sistemi informativi di dimensioni rilevanti e nell'erogazione di servizi di conduzione tecnica e di progetti di natura infrastrutturale;

- g. esperienza nella gestione del ciclo di vita dei contratti in ambito P.A. (a titolo esemplificativo, ma non esaustivo: adesione a Convenzioni/Accordo Quadro, utilizzo del portale acquistinretepa.it di Consip, stesura capitolati tecnici per bandi di gara, selezione fornitori, gestione del piano della fornitura e delle eventuali inadempienze contrattuali).

Completano il profilo doti manageriali e di *leadership*, autonomia e capacità di risoluzione dei problemi, doti relazionali e comunicative, orientamento ai risultati, pianificazione ed organizzazione, capacità strategiche e di lettura del contesto di riferimento, attitudine all'innovazione e all'orientamento strategico, al fine di contribuire alle linee di evoluzione e di trasformazione digitale della CSEA.

Si offre un contratto a tempo indeterminato con qualifica di dirigente. Il rapporto di lavoro è disciplinato dal CCNL per i dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi. La retribuzione è commisurata alla qualità, all'esperienza e alla professionalità del/della candidato/a idoneo/a vincitore/vincitrice.

La posizione rientra nel sistema MBO della CSEA e prevede il riconoscimento dei *benefit* previsti dal CCNL di riferimento e dalla contrattazione integrativa della CSEA.